

# Checklist Ejecutivos

---

## *Interno para el coach*

### **Expande tus límites**

construye compenetración, aprende a hablar al CEO

- ✓ Lee los informes que ellos leen // libros que ellos lees // ...
- ✓ Recomienda opciones, deja que ellos decidan
- ✓ Se consciente de su tiempo
- ✓ Encuentra lo que les preocupa
- ✓ Aprende su lenguaje y vocabulario informático

### **Qué es de su interés**

- ✓ Beneficio
- ✓ Crecimiento en clientes
- ✓ Satisfacción de clientes
- ✓ Satisfacción de propietarios
- ✓ Satisfacción de empleados
- ✓ KPIs

### **Ten confianza // Construye confianza**

Irradia confianza

- ✓ Expande tu zona de confort  
ppt karaoke – practica retórica – asiste a cursos – ejercita la improvisación
- ✓ Toma consciencia del lenguaje corporal
- ✓ Consigue un mentor // Haz de mentor
- ✓ Ejercita el acondicionamiento mental
- ✓ Practica y entrénate en entornos de confianza // Habla en público en entornos de confianza

### **Expande tu conocimiento**

- ✓ Liderazgo tribal (Tribal Leadership de Dave Logan & John King & Halee Fischer-Wright)
- ✓ Reinventando organizaciones (Reinventing Organizations de Frederic Laloux)
- ✓ Tim Ferris (<http://www.timothyferriss.com/>)
- ✓ Leanpub (<https://leanpub.com/>)
- ✓ IBM research (<http://www.research.ibm.com/>)
- ✓ InfoQ Whitepapers (<http://www.infoq.com/>)

# Checklist Ejecutivos

---

## *Externo para el coach*

- Dale un plan de alto nivel**
  
- Inputs y evidencias de 3 a 5 minutos**
  - ✓ Agile versus Cascada  
Gráfico comparativa del comportamiento del ROI, Gráfico de funcionalidades obtenidas
  - ✓ Standish Group 2006 Chaos Report
  - ✓ Simon Sindek "Start with why 3 circles"
  - ✓ Dan Pink motivación AMP
  - ✓ El triángulo de hierro
  - ✓ Ejemplos del mundo real <- relativos a tu industria!
    - Video youtube "Transformación agile de Paypal"
    - Video youtube "Joe Justice wiki speed"
    - FBI
    - NASA
  - ✓ El cono de la incertidumbre de Berry Boehm
  
- Conoce la agenda de tus ejecutivos // Abórdalos cuando tengan tiempo**
  
- Comparte información con aquellos que le reportan a él directamente**
  
- Facilita / recomienda su red de operaciones**  
Reuniones / llamadas con otros CEOs de una compañía ágil