



VISIONANDO

SUEÑOS



IMAGINA QUE VUESTRA DILIGENCIA Y PACIENCIA HIZO REALIDAD VUESTROS SUEÑOS MÁS GRANDES. DESCRIBE LO QUE VES.

SIGNOS



¿CÓMO SUPUISTEIS QUE ESTABAIS EN EL CAMINO CORRECTO?
¿QUÉ SIGNOS DE ÉXITO VISTEIS?

BENEFICIOS



¿QUIÉN AHORA SE BENEFICIA MÁS CON ESTE ÉXITO?
¿EN QUÉ SE PUEDE TRABAJAR AHORA QUE ANTES NO ERA POSIBLE?



NAVEGANDO

INVOLUCRACIÓN DE NEGOCIO Y CLIENTES

- ¿LOS CLIENTES SE INVOLUCRAN TEMPRANAMENTE EN LA ACEPTACIÓN DE FUNCIONALIDADES?
- ¿LAS IDEAS SOBRE EL PRODUCTO SE VALIDAN Y MEJORAN ANTES DE INICIAR EL DESARROLLO?
- ¿ES POCO COSTOSO HACER EXPERIMENTOS DE FUNCIONALIDAD/PRODUCTO?
- ¿ES FÁCIL PARA LOS CLIENTES INTRODUCIR IDEAS DE FORMA TARDÍA?



TRABAJO Y SALUD DE EQUIPO



- ¿LA COLABORACIÓN EN Y ENTRE LOS EQUIPOS ES RICA Y ABIERTA?
- ¿SE SIENTEN LOS MIEMBROS DE EQUIPO PROPIETARIOS DEL PROCESO Y DE SU MEJORA?
- ¿TIENEN LOS EQUIPOS UN OBJETIVO COMÚN Y TODO EL MUNDO CREE QUE ES REALISTA?
- ¿EL NIVEL DE COMPROMISO DE LOS MIEMBROS DE EQUIPO ES ALTO?

EVOLUCIÓN Y MADUREZ DE LA ORGANIZACIÓN



- ¿GERENCIA ESTÁ BIEN ALINEADA CON LOS VALORES Y PRINCIPIOS ÁGILES?
- ¿SE INTRODUCEN LOS CAMBIOS ORGANIZACIONALES EN PEQUEÑOS PASOS Y DE FORMA CONTINUA?
- ¿LAS PARTES DE LA ORGANIZACIÓN ESTÁN ALINEADAS Y EVITAN OPTIMIZACIONES LOCALES?
- ¿EL NIVEL DE DEPENDENCIAS ENTRE LAS PARTES (P.E. EQUIPOS) SE MANTIENE BAJO?

PROCESO DE INGENIERÍA Y ENTREGA



- ¿EL SOFTWARE SE ENTREGA REGULARMENTE Y EN BASE A LAS NECESIDADES DE NEGOCIO?
- ¿EL PROCESO DE ENTREGA ES MÁS CERCANO A UNA RUTINA QUE A UN DRAMA?
- ¿EL PROCESO DE ENTREGA ESTÁ BIEN AUTOMATIZADO?
- ¿EL CÓDIGO ESTÁ BIEN MANTENIDO EN TODO MOMENTO?



DETALLANDO

HABILIDADES



¿QUÉ NUEVAS HABILIDADES SON REQUERIDAS?
¿CÓMO AYUDARÁS A QUE SE OBTENGAN?

APOYO



¿QUÉ TIPO DE APOYO NECESITARÁS?
¿CÓMO LO CONSEGUIRÁS?

ENSEÑANZA

¿DÓNDE SERÁ PROVECHOSO?
¿CÓMO LO VAS A HACER EXACTAMENTE?



FACILITACIÓN

¿DÓNDE SERÁ PROVECHOSO?
¿CÓMO LO VAS A HACER EXACTAMENTE?



COACHING

¿DÓNDE SERÁ PROVECHOSO?
¿CÓMO LO VAS A HACER EXACTAMENTE?



TUTORÍA

¿DÓNDE SERÁ PROVECHOSO?
¿CÓMO LO VAS A HACER EXACTAMENTE?



2. SUEÑA EL ÉXITO FUTURO

A. APARTA LA SITUACIÓN ACTUAL. VAYAMOS AL FUTURO... LA MÁQUINA DEL TIEMPO NOS HA LLEVADO ALLÍ.

B. IMAGINA A LA COMPAÑÍA EN UN FUTURO LEJANO. DESPEGASTEIS Y HA SIDO UN GRAN ÉXITO. AHORA TODO ES DIFERENTE. LAS CUESTIONES DEL PASADO PARECEN PEQUEÑAS. ¿QUÉ VES? ¿CÓMO TE SIENTES ALLÍ?

C. ¿QUÉ HA CAMBIANDO? ¿QUÉ SIGNOS DE ÉXITO VES? ¿QUÉ PASOS HAS DADO EN EL TRAYECTO?

D. ¿A QUIÉNES LES CAMBIÓ LA VIDA? ¿QUIÉN SE ESTA BENEFICIANDO DE LAS MEJORAS? PIENSA CON LA MENTE ABIERTA: DEPARTAMENTOS, CARGOS, ROLES, PERSONAS.

1. EMPIEZA CON LO QUE HAY

A. COMPRENDE LA SITUACIÓN ACTUAL. PASA A TRAVÉS DE CADA UNA DE LAS CUATRO ÁREAS DE ENFOQUE Y PUNTÚA CADA UNA DE LAS CUESTIONES:

- 1 – ALLÍ HAY RETOS MAYORES...
- 2 – LAS COSAS VAN BIEN.
- 3 – ¡PODEMOS ESTAR ORGULLOSOS DE ELLO!













CALCULA LA PUNTUACIÓN TOTAL DE CADA ÁREA.

B. ENCUENTRA EL FOCO.

¿CUÁL DE LAS ÁREAS DE ENFOQUE ESTÁ REQUIRIENDO TU ATENCIÓN DE COACHING POR ENCIMA DE LAS DEMÁS?

C. ENCUENTRA EJEMPLOS.

ENCUENTRA EJEMPLOS DE CUESTIONES, IMPEDIMENTOS Y RETOS EN EL ÁREA SELECCIONADA. COMPÁRTELOS.

VISIONANDO							
SUEÑOS 	SIGNOS 	BENEFICIOS 					
NAVEGANDO							
TOTAL = 7							
<table border="1"> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>2</td></tr> <tr><td>1</td></tr> <tr><td>3</td></tr> </table>	1	2	1	3	INVOLUCRACIÓN DE NEGOCIO Y CLIENTES 	TRABAJO Y SALUD DE EQUIPO 	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
1							
2							
1							
3							
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	EVOLUCIÓN Y MADUREZ DE LA ORGANIZACIÓN 	PROCESO DE INGENIERÍA Y ENTREGA 	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>				
DETALLANDO							
HABILIDADES 	APOYO 	ENSEÑANZA 	COACHING 				
		FACILITACIÓN 	TUTORÍA 				

3. LO QUE SE NECESITA PARA DAR EL SALTO

A. ¿QUÉ HABILIDAD DESARROLLAR Y PROFUNDIZAR? ¿QUÉ NUEVAS HABILIDADES REQUERIRÁ EL TRAYECTO?

B. ¿DE QUIÉNES SERÁ NECESARIA AYUDA? ¿A QUIÉNES BUSCARÁS PARA APOYO Y ALIANZAS?

C. ¿CÓMO APLICARÁS LAS POSTURAS DE COACHING?

¿QUIÉN SE BENEFICIARÁ DE LA ENSEÑANZA?
¿A QUIÉN Y CÓMO ENTRENARÁS?
¿QUÉ NECESITA SER FACILITADO?
¿QUIÉN SE BENEFICIARÁ DE LA TUTORÍA?

