

Dinámica Motivadores Intrínsecos

Cambio de escenario organizacional - Valve

Una vez hayas ordenado las cartas de los Moving Motivators según tus prioridades, imagínate que haces un cambio de empresa y te contrata Valve.

Encontrarás tres páginas extraídas del manual del empleado de Valve en esta hoja, míralas y léelas. En Valve no te asignan un trabajo, es tu responsabilidad encontrar el equipo al que aportas o te aportan, y es tu responsabilidad hacer grandes cosas junto a ellos.

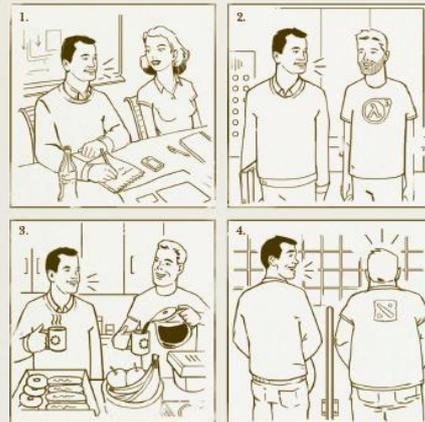
Luego mueve hacia arriba las cartas de aquellas motivaciones que se amplifican, y mueve hacia abajo aquellas que se reducen según lo que percibes de Valve.

Ahora ten un breve debate sobre las cartas que se han movido, pon el foco sobre todo en aquellas que son importantes para ti.

Si estás interesado en el juego de cartas y/o el manual de Valve los puedes descargar aquí:

<https://management30.com/practice/moving-motivators/>
<http://www.valvesoftware.com/jobs/>

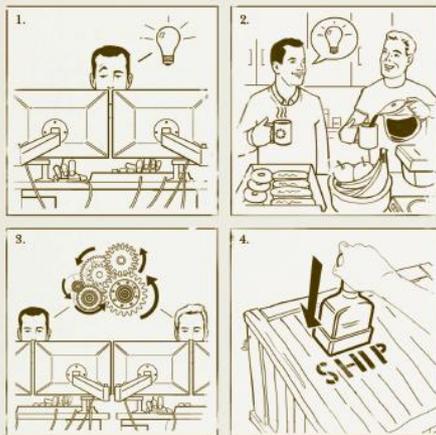
Fig. 2-4 Métodos para averiguar qué se cuece



- Paso 1: Entabla conversación en una reunión.
- Paso 2: Entabla conversación en el ascensor.
- Paso 3: Entabla conversación en la cocina.
- Paso 4: Entabla conversación en el baño.

VALVE: DIAGRAMA DE MÉTODOS 2

Fig. 3-1 Métodos para trabajar sin jefe



- Paso 1: Piensa en una idea brillante.
- Paso 2: Coméntasela a un compañero.
- Paso 3: Desarrolladla juntos.
- Paso 4: ¡Publicadla!

VALVE: DIAGRAMA DE MÉTODOS 3

VALVE: MANUAL PARA NUEVOS EMPLEADOS

Riesgos

¿Qué pasa si meto la pata?

Nadie ha sido despedido de Valve por cometer un error. Para nosotros no tendría sentido funcionar de esa manera. Dar libertad para el fracaso es un aspecto importante de la empresa; no podríamos esperar tanto de las personas si, encima, penalizáramos sus errores. Incluso los errores caros o los que dan muy mala imagen se consideran lecciones para el aprendizaje. Siempre podemos reparar el error o compensarlo.

Meter la pata es una estupenda forma de descubrir que tus suposiciones eran incorrectas o que tu modelo del mundo no era del todo acertado. Mientras corrigas ese modelo y continúes con una visión mejor, estarás haciendo lo correcto. Estudia nuevos métodos para poner a prueba tus ideas. No tengas reparos en realizar experimentos o recopilar más información.

Ayuda a elaborar predicciones y anticipar los resultados negativos. Pregúntate qué esperas ver si estás en lo cierto. Pregúntate qué esperas ver si te equivocas. Después, pregúntate qué ves. Si sucede algo totalmente inesperado, intenta averiguar el motivo.

Hay otras formas de fracasar. Repetir el mismo error una y otra vez es una de ellas. No escuchar a los clientes o a los compañeros antes o después de fracasar es otra. Nunca ignore las pruebas, sobre todo si demuestran que te equivocas.